

GRILLE D'ÉVALUATION DE L'ENTRETIEN

Nom et Prénom du Candidat :

Candidature poste :

CRITERES	Insuffisant	Passable	Bien	Très bien
	1	2	3	4
Première impression (politesse, tenue vestimentaire, ...)				
Préparation matérielle à l'entretien (CV, LM, bloc-notes, attestation, crayon, ...)				
Présentation orale (élocution fluide, clarté des propos, ...)				
Communication non verbale (position du corps, mouvements, attitudes, ...)				
Ecoute, réactivité, dynamisme face aux questions et arguments du recruteur				
Pertinence dans les réponses supposant des recherches et une préparation à cet entretien				
Investissement lors de l'entretien pour obtenir des informations sur le poste visé (organisation, responsabilité, équipe de travail, lieu, mobilité, environnement, ...)				
Adaptabilité vis-à-vis de la technique de recrutement				
Degré de motivation du candidat pour être recruté				
Ressentis du recruteur vis-à-vis de l' attitude générale du candidat				
Adéquation entre le poste visé et les compétences du candidat				
TOTAL DES POINTS				
NOTE GLOBALE				
<u>COMMENTAIRE GÉNÉRAL DU RECRUTEUR :</u>				

